



unione montana
appennino parma est

ERVIZIO RISORSE UMANE UNIFICATO

Ente di riferimento della pratica: COMUNE DI TIZZANO VAL PARMA

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – CON DECORRENZA 01/01/2025.

IL RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE UNIFICATO

Visto l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

Visto l'art 14 c. 2 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022

Richiamati i seguenti atti approvati dal comune di Tizzano Val Parma:

- il CCDI 2023-2025 art 11 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche",
- l'accordo definitivo per la suddivisione del fondo delle risorse decentrate per l'annualità 2025 sottoscritto in data 07/11/2025 da cui si evince un importo destinato alle PEO pari ad € 6.200,00
- che l'importo stanziato per le PEO pari ad € 6.200,00 è assegnato come segue:
 - ✓ Stanziamento Area Operatori Esperti € 1.300,00 (n. 2)
 - ✓ Stanziamento Area istruttori € 1.500,00 (n. 2)
 - ✓ Stanziamento Area Funzionari € 3.400,00 (n. 2)

In esecuzione della propria determinazione n. 645 del 13/11/2025

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza 01/01/2025, destinate al personale del comune di Tizzano Val Parma.

1. Requisiti di accesso

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario possedere i seguenti requisiti:

- a) Titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione economica (compresi comandi in uscita), ad esclusione del personale in aspettativa al 100% per mandato politico, sindacale o per assunzione di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del TUEL 267/2000;
- b) assenza di riconoscimento di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni, calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- c) assenza, negli ultimi due anni, di comminazione di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se, a conclusione del procedimento disciplinare, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla



multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura selettiva. In caso di contenzioso giudiziale attivato dal dipendente a seguito dell'esito del procedimento disciplinare, il riconoscimento del differenziale economico viene sospeso e le relative risorse congelate sino alla definizione del giudizio attivato

1. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati presenteranno apposita richiesta di partecipazione alla selezione, secondo il modello allegato al presente bando e sottoscritto con firma autografa e/o digitale, con le seguenti modalità: presentazione diretta all'ufficio Protocollo del comune di Tizzano Val Parma o via Pec all'indirizzo protocollo@postacert.comune.tizzano-val-parma.pr.it entro il termine perentorio del **settimo** giorno di affissione del presente avviso sul sito web ed all'Albo pretorio dell'Unione Montana Appennino Parma Est e del comune di Tizzano Val Parma, a pena di esclusione del candidato dalla selezione, **ovvero entro il 25/11/2025.**

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

2. Attribuzione punteggi, graduatoria e inquadramento

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e modalità previsti dall'art.14 comma 2 lett.e) del CCNL 16/11/2022 con assegnazione dei punteggi stabiliti dall'art 11 del CCDI 2023-2025 sottoscritto dalla delegazione trattante del Comune di Tizzano Val Parma (**ALLEGATO 2) ALL'AVVISO**).

Si precisa che per l'anno 2025, come concordato nell'accordo sottoscritto in data 07/11/2025, relativamente alla valutazione dei percorsi formativi di cui al punto 12 del CCDI 2023 -2025, i corsi di formazione e aggiornamento professionale non saranno oggetto di valutazione per l'assenza del Piano di Formazione nel triennio precedente.

L'esclusione dalla selezione per mancanza di requisiti di accesso, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni indicate nell'avviso di selezione, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica nella sede di lavoro o all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione.

Il Servizio Risorse Umane Unificato procederà d'ufficio alla verifica dei requisiti dichiarati e all'assegnazione dei punteggi sulla base dei criteri di valutazione sopra contrattati.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti di accesso per la partecipazione alla selezione, avviene d'ufficio sulla base della documentazione depositata agli atti.

Per ogni Area (ex categoria giuridica), la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio complessivo più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa



Viene attribuito il criterio di priorità per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, assegnando una maggiorazione del 3% del punteggio ottenuto ai sensi dell'art 14 comma 2 lett. f) del CCNL 2019/2021

A parità di punteggio i criteri di spareggio sono così determinati:

- a. maggior periodo di mancato riconoscimento di progressioni economiche
- b. maggior punteggio conseguito al titolo di cui al criterio valutativo sub 1) (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite)
- c. maggior punteggio conseguito al titolo di cui al criterio valutativo sub 2) (esperienza professionale)
- d. la minore età anagrafica

Una volta completata la selezione, la graduatoria provvisoria verrà pubblicata nel sito web e all'albo pretorio del Comune di Tizzano Val Parma, per 7 giorni. Entro tale periodo di tempo i dipendenti potranno presentare eventuali osservazioni al Responsabile del Servizio Risorse Umane Unificato.

La graduatoria ha vigenza limitata esclusivamente alla sessione di progressioni economiche cui sono riferite, per cui non è possibile alcun scorrimento delle stesse.

Successivamente si provvederà all'assegnazione definitiva delle Progressioni Economiche all'interno delle aree con decorrenza dall'01.01.2025.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area

4. Informativa sulla privacy

Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva,
- 2) eventuale successivo inquadramento e attribuzione del differenziale economico.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

5. Consenso al trattamento dei dati personale e sensibili

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

6. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il responsabile Servizio risorse umane unificato Dott.ssa Federica De Risi

ALLEGATI:

- 1) Modello Domanda di Partecipazione



unione montana
appennino parma est

2) art. 11 del CCDI 2023-2025 – “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche”

Langhirano, 13/11/2025

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Federica De Risi**